

班別		人力資源管理研究所碩士在職專班					
網路招生公告		101年12月11日起公告網路簡章					
報名日期		102年1月8日至1月17日(下午3:30止)(網路報名)					
招生名額		30人					
學經歷規定		<p>一、公民營機構任職，並具在職身分。</p> <p>二、具備工作經驗：</p> <p>A.學歷為學士者須有五年以上工作經驗；</p> <p>B.學歷為博碩士者須有三年以上工作經驗；</p> <p>C.以同等學歷報考者：(a)學歷為三專者須有七年以上工作經驗；(b)學歷為二專、五專者須有八年以上工作經驗；(c)高考或相當等級之考試及格者須有五年以上工作經驗；(d)學歷為甲級技術士證者須有七年以上工作經驗(其中須有三年相關經驗)；(e)其他同等學力須有七年以上工作經驗</p>					
繳交資料		<p>1.報名表</p> <p>2.學歷(力)證件影本</p> <p>3.在職證明正本</p> <p>4.歷年服務年資證明影本</p> <p>5.書面審查資料請繳交：</p> <p>(1)個人職務表現及其他特殊成就。</p> <p>(2)推薦函二封(至少一封為服務單位的推薦函)。</p> <p>(3)自傳。</p> <p>(4)讀書計畫(請說明：A.報考本專班的動機 B.過去的經驗與成就對於就讀本所專班課程的幫助 C.進入本專班後的學習計畫及其它)。</p> <p>(5)個人名片。</p> <p>以上報名資料請於1月17日前寄送(以郵戳為憑)</p>					
甄選程序	初試	書面資料審查	成績權重(×1.0)				
		筆試	成績權重(×1.0)				
			筆試科目：管理個案分析				
			筆試日期：102年2月23日(星期六)上午9:00-11:00				
	複試	口試	成績權重(×1.5)				
參加資格：通過初試者							
口試日期：102年3月15日(星期五)上午9:00							
總成績同分參酌順序		一	口試	二	筆試	三	書面資料審查
洽詢方式	連絡人及電話		(03)4227151 分機 66750 張小姐			傳真電話	(03)4227492
	電子郵件信箱		hr@ncu.edu.tw			系所網址	hr.mgt.ncu.edu.tw
注意事項	筆試		筆試相關訊息請考生於2月1日至本所網站查詢，不另寄發准考證。				
	畢業學分		36學分(含學位論文6學分)			上課地點	本校
本班特色		<p>1. 企業組織成員需不斷的學習、汲取知識，組織才得以茁壯成長。目前國內企業愈來愈重視組織內人力資本累積、發展與維持，強調企業內部人力資源管理。本所在職專班主要提供企業界人力資源管理相關從業人員及經理人在職進修之機會，利用假日與週間夜間上課，兼顧工作與進修，以提升企業組織與人力資源管理水準，強化個人與企業經營體質的競爭力。</p> <p>2. 本所聘有李誠、鄭晉昌、林文政、劉念琪、房美玉、陳明園、郭敏珣等七位專任教師、及黃同圳、辛炳隆、楊通軒等兼任教師、榮譽教授高希均。每位專任教師均在國外一流大學取得博士學位，定期在專業學術期刊上發表研究成果，並積極參與政府及企業之學術研究與整合計畫，協助並輔導國內大型企業建立人力資源管理制度。</p> <p>3. 為配合目前企業人力資源運用的策略及經濟發展趨勢，課程設計原則兼顧理論與實務。理論方面除教科書的講授外，另配合學術期刊的閱讀。實務部分以企業個案討論與參觀訪問為主。本所除排定學期課程外，亦有彈性課程的設計，學生彙整並提出開課需求，由本所邀請授課教師協助開課。學生亦可至本院修習EMBA課程或其它專班課程，充實人力資源管理以外的相關專業管理知識。</p>					

備註：以上考試相關規定資料請以國立中央大學102學年度碩士在職專班招生簡章為準