

# 教您如何做好年度教育訓練規劃

第二場次

不論 公司是否積極辦理人才培育，但相信大家都認同：做好教育訓練將有助於員工能力提升及提升企業之競爭力~

而如何讓教育訓練之人力、物力投入，最終能發揮極大價值，並受到員工的重視，而讓人才、人材、人裁最終能變成「人財」，而避免讓教育訓練淪為「拜拜」，總以問卷調查的方式蒐集需求，最終要不執行率偏低、員工參訓意願不足、要嘛難以顯現具體成效，最後常以勞民傷財收場！

如果您有此感受，一定要來參加本課程，教您如何做好系統性規畫，並善用政府資源降低成本！

## 課程綱要

參加本課程  
可免費提供  
人提案協助!

單元	
<ul style="list-style-type: none"><li>● 由企業永續經營之四大要素談起</li><li>● 探討-為何企業要辦理教育訓練</li><li>● 辦理教育訓練常遭遇的問題</li><li>● 人力資源管理的時代轉移</li><li>● 人力資源管理的宏觀(整體結構)</li><li>● 教育訓練承辦人員的角色扮演</li><li>● 教育訓練規劃的系統觀</li><li>● 教育訓練的需求來源</li><li>● 傳統與專業做法(職能落差導向)</li><li>● 當 ADDIE 遇上 PDDRO</li><li>● 職能的概念與教育訓練規劃之應用</li><li>● 實務案例說明與分享</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>● 由企業短中期營運計畫到擬定訓練發展方向</li><li>● 由訓練發展方向展開年度訓練重點</li><li>● 由訓練重點訂定年度訓練目標</li><li>● 確認訓練計畫與關鍵職能相連結</li><li>● 由訓念需求擬定辦訓方式(四大方向)</li><li>● 訓練方案擬定之決策依據</li><li>● 制定完整之年度訓練計畫行動計畫(案例)</li><li>● 如何讓員工及高階主管注重教育訓練</li><li>● 發揮教育訓練承辦人員的價值</li><li>● 訓練資源之運用及如何善用政府資源</li><li>● 各種政府資源之說明與應用方式</li><li>● 課後交流與課後輔導</li></ul>

## 講師經歷

吳盛金總經理 + 林玉婷 雙講師

**吳盛金**:中央大學人力資源管理研究所/中原大學心理學系/輔仁大學企管專班/龍華科大計算機工程組  
盛全企管總經理/桃園人資主管協會理事長/桃園中小企業協會理事/中國生產力中心/TPCA 電路板協會/桃園市工業會/就業情報講師/勞動部 TTQS 講師/輔導顧問/國家人才發展獎輔導顧問/全民共通核心職能(關鍵就業力課程)講師...

**林玉婷**:開南大學商學院碩士

中華職能應用發展協會理事長/勞動部共通核心職能講師/桃園市榮譽指導員協進會企業輔導顧問

## 課程資訊

地點：桃園市中壢區環北路 398 號 15F-3 (凱撒雙星大樓)(區公所旁) (大樓旁兩大停車場/一天 90 元)

主辦：盛全企管 協辦：桃園市職能應用發展協會

費用：免費 (盛全企管 110-111 客戶/職能應用發展協會會員/盛金老師粉絲團成員)  
500 元(其他)

日期：111/12/16 (五) 13:30~17:30 共 4 小時 網路：[www.scec.com.tw/](http://www.scec.com.tw/)

電話：(03)422-9668 戴小姐 Mail：[service@scec.com.tw](mailto:service@scec.com.tw) 或掃描 QR Code



姓名	部門/職稱	電話/手機	E-mail		費用
公司名稱			統編	聯絡電話	
承辦聯絡人		E-mail			

備註：報名後 24 小時內若未收到回應，請務必來電/函確認！ \*參訓時請全程戴口罩及配合量體溫\*